

**Huisartsen
Gelderse Vallei**
netwerkorganisatie
huisartsenzorg

Zoekprofiel

Manager Zorg & Innovatie

Esther van Zwol
Rhenen, mei 2023

De Veghte zoekt voor Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV) in Ede een Manager Zorg & Innovatie.

Ben jij doortastend en visionair? Ben je door de combinatie van jouw authentieke persoonlijkheid, competenties, ervaring en kennis in staat om bij te dragen en vorm te geven aan verandering en ontwikkeling en hierin succesvol te zijn?

Word je gezien als een inspirerende collega met wie professionals graag samenwerken? Een verbinder, communicatief sterk op elk niveau en in staat belangen te vertegenwoordigen en te vertalen in keuzes voor HAGV?

Kun jij tegenstellingen overbruggen, overzicht houden, luisteren en stimuleren? Ben jij een stressbestendige doorzetter? Dan is dit een aantrekkelijke vacature voor jou.

Huisartsen Gelderse Vallei

Huisartsen Gelderse Vallei is de netwerkorganisatie voor huisartsenzorg in de regio Gelderse Vallei en is in 2013 ontstaan door het samengaan van de Coöperatieve vereniging Huisartsenpost 'de Gelderse Vallei' en de Regionale Organisatie Huisartsen Gelderse Vallei. In 2018 is ook de Stichting Werkgroep Deskundigheid Huisartsen (WDH) aangesloten.

Bij HAGV zijn ruim 70 huisartsenpraktijken aangesloten, die zijn verenigd in de Coöperatieve Vereniging Huisartsen Gelderse Vallei. Deze coöperatie is de enig aandeelhouder van Holding Huisartsen Gelderse Vallei B.V. De holding is op haar beurt eigenaar van een aantal dochtervennootschappen waarin de verschillende activiteiten van HAGV zijn ondergebracht, voorbeelden hiervan zijn ketenzorg en de huisartsenpost.

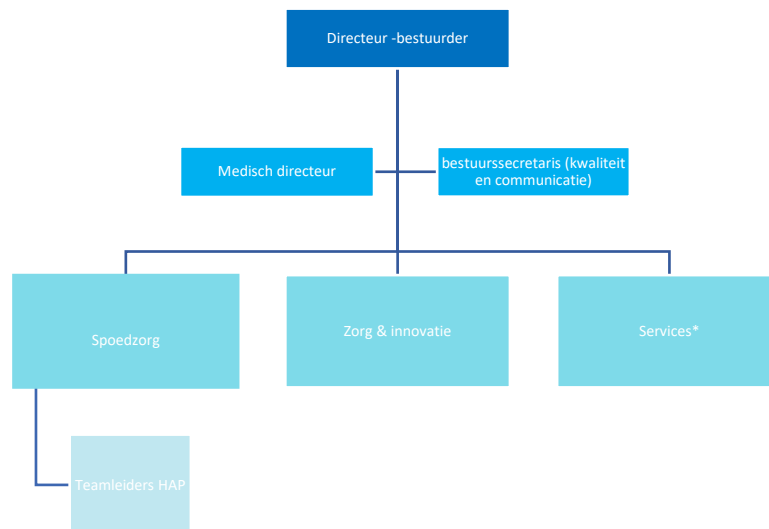
HAGV is een integrale dienstverlener voor de spoedzorg en ketenzorg en biedt daarnaast op gebieden als innovatie, ICT en HR diensten aan haar aangesloten huisartsenposten. Het doel van HAGV is de leden maximaal te ondersteunen, ontzorgen en faciliteren.

HAGV is actief in een complex regionaal speelveld, zo werkt men samen met belangrijke partners in vele verschillende netwerken, zoals ondermeer het regionale netwerk Vallei Vitaal; het regionaal programma met o.a. Ziekenhuis Gelderse Vallei, de regionale VVT-organisaties, GGZ-organisaties, gemeenten en Zorgverzekeraars. Dit met de gezamenlijke ambitie om in de regio Gelderse Vallei samen te werken aan toegankelijke en betaalbare zorg die past bij de patiënt / cliënt.

De organisatie is volop in ontwikkeling. Naast inhoudelijke thema's als arbeidsmarkt, ICT, innovatie en zorgprogramma's, is verdere professionalisering (basis op orde) van de organisatie een speerpunt.

Bij HAGV zijn zo'n 110 medewerkers in dienst, waarvan circa 70% werkzaam zijn binnen de huisartsenpost.

De organisatiestructuur van de Huisartsen Gelderse Vallei ziet er als volgt uit:



Het management team bestaat uit de Directeur-bestuurder, de Managers Spoezorg, Zorg & Innovatie en Services, aangevuld met de Medisch directeur en de Bestuurssecretaris.

De organisatie is volop in ontwikkeling en bevindt zich in een transitiefase richting integraal management. Dit principe richt zich op een decentraal organisatiebeleid, waarbij medewerkers -binnen vooraf vastgestelde kaders- eigen ruimte hebben en het continu verbeteren van processen en vraaggericht werken uitgangspunten zijn.

Zorg & Innovatie

Hieronder valt de ontwikkeling, projectleiding en uitvoering van zorgprogramma's, met een verbreding naar andere thema's waarmee we de praktijken kunnen faciliteren en ondersteunen, bijvoorbeeld Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP), activering relatie opbouw met praktijken en ontwikkeling dienstverlening richting huisartsen zijn belangrijke thema's.

De Manager Zorg & Innovatie

Als manager Zorg & Innovatie ben je integraal verantwoordelijk voor een doelmatig functionerende afdeling Zorg & Innovatie, zodat aangesloten huisartsenpraktijken in staat worden gesteld om kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan hun patiënten. Je bent tevens verantwoordelijk voor het initiëren, ontwikkelen en implementeren van nieuwe programma's en diensten passend binnen het vastgestelde strategisch beleid van HAGV.

Om deze integrale verantwoordelijkheid goed vorm en inhoud te geven is abstractie en strategisch inzicht van groot belang. Jij moet immers weten wanneer je moet schakelen, verbinden of ingrijpen.

Je bent als lid van het MT medeverantwoordelijk voor de strategie- en beleidsvorming van HAGV, het realiseren van het jaarplan en het bewaken van de samenhang.

Je valt rechtstreeks onder de Directeur-bestuurder en geeft direct leiding aan de medewerkers binnen de afdeling Zorg & Innovatie (programmamanagers en praktijkconsulenten). Je rapporteert integraal aan de Directeur-bestuurder en werkt in nauwe afstemming met de Medisch-directeur op medisch zaken betreffende de eigen afdeling.

Wat maakt deze functie zo uniek?

Met de afdeling Zorg & Innovatie vorm je de ogen en oren van de organisatie. Je signaleert ontwikkelingen en kansen, beoordeelt deze op relevantie voor de organisatie en de bij haar aangesloten huisartsen en komt met voorstellen. De aangesloten huisartsen (circa 120) zijn je klanten, individuele ondernemers met een eigen visie. Aan jou de taak om hen mee te nemen in nieuwe ontwikkelingen, want je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit, effectiviteit en innovatie kracht van HAGV. Met je medewerkers zorg je voor de continue ontwikkeling van het ondersteuningsaanbod en daarmee van de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening van de aangesloten huisartsen.

Jouw afdeling is de spil tussen interne organisatie, aangesloten huisartsen en in veel gevallen externe belanghebbenden. Dit doet een groot appél op je veranderkracht en vragen senioriteit, visie, doortastendheid, flexibiliteit en creativiteit.

Als manager van de afdeling ondersteun en coach je en geef je waar nodig richting en neem je besluiten. Je hebt integraal overzicht en draagt zorg voor toetsing van de samenhang van programma's, netwerkactiviteiten en dienstverlening van je afdeling.

Wat maakt jou uniek?

Senioriteit, creativiteit en doortastendheid kenmerken jou als persoon. Door de combinatie van jouw authentieke persoonlijkheid, competenties, ervaring en kennis ben je in staat om bij te dragen en vorm te geven aan verandering en ontwikkeling en hierin succesvol te zijn.

Jouw kennis van maatschappij-brede ontwikkelingen in de zorg en jouw kennis van het speelveld van uiteenlopende belangen en een grote diversiteit aan zorgaanbieders is daarbij een pré. Daarbij ben je in staat de overkoepelende processen te overzien.

Je wordt gezien als een inspirerende collega met wie professionals graag samenwerken. Een verbinder, communicatief sterk op elk niveau en in staat collega's en huisartsen te coachen in hun ontwikkeling.

Je bent organisatie sensitief, waarbij je beschikt over het vermogen om mensen mee te nemen in jouw ambities en die van de organisatie en daarmee het vertrouwen en de ruimte te creëren om deze ambities vorm te geven. Ook in situaties waarin tegengestelde belangen spelen, beschik je over weerstandsvermogen en besluitvaardigheid, met respect voor de mening van de collega's om je heen.

Jij zorgt voor rust en een duidelijke prioritering en bent daardoor in staat om verantwoordelijkheden te delegeren, maar toch eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en innovatiekracht van de organisatie en de bij haar aangesloten huisartsen te blijven.

Wat vragen wij van jou?

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als leidinggevende binnen een vergelijkbare werkomgeving.
- Ruime ervaring in het werken in een politiek speelveld en een complexe bestuurlijke organisatie.
- Kennis van -en ervaring met- bedrijfskundige vraagstukken.
- Ervaring binnen de gezondheidszorg (bij voorkeur huisartsenzorg), waarbij ervaring ook in andere sectoren van belang is voor de noodzakelijke integrale blik.
- Kennis van -en ervaring met- programmamanagement.
- Ervaring met het leiding geven aan verander- en ontwikkelprocessen.
- Inzicht in de actuele ontwikkelingen binnen de zorg, met name de eerstelijnszorg.
- Effectief in de omgang met complexe en strategische vraagstukken en in staat om gestelde doelen binnen een complex speelveld te realiseren.
- Ziet kansen, is ondernemend en in staat oplossingsgericht te werken.

Wat bieden wij jou?

- Een boeiende, zelfstandige en verantwoordelijke functie in een dynamische omgeving.
- Een aanstelling van 28 uur per week (32 uur is bespreekbaar) voor de duur van 12 maanden met uitzicht op verlenging voor onbepaalde tijd.
- Afhankelijk van jouw werkervaring een salaris tussen de € 5.185,- en € 6.629,- bruto per maand (genoemde bedragen zijn gebaseerd op een voltijds 38-urige werkweek, schaal 12 van de CAO Huisartsen), aangevuld met 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een pakket aan aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol van de Veghte Werving & Selectie. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment is onderdeel van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de HAGV en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Contact

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol
T: 085 – 200 63 39
M: 06 – 51 35 23 65
E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte WERVING EN SELECTIE

Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: www.deveghte.nl